



Le Centre Equestre du Waldhof recrute

Le Centre Equestre du Waldhof recrute un(e) Responsable Pédagogique

Le centre équestre du Waldhof recherche un enseignant(e) Responsable Pédagogique avec une expérience réussie en Centre Equestre.

Ses principales missions auront comme objectif le développement de l'activité et de l'enseignement du club :

- Enseignement tous niveaux et stages (y/c week end)
- Optimisation des plannings et montoirs
- Gestion des enseignants et indépendants
- Développement du pôle compétition
- Coordination et organisation des compétitions à domicile ; contribue aux manifestations de l'établissement
- Soins et valorisation des équidés
- Assure la qualité de l'accueil, présente une image positive de l'entreprise, actualise les informations et leur donne une suite efficace, assure la saisie informatique.
- Gère l'information, la documentation, les messages.

Une expertise dans la pratique du CSO et d'une autre discipline est nécessaire.

Enseignant responsable pédagogique

Fonctions de base

ENSEIGNEMENT : Maîtrise la pédagogie cour, possède une expertise dans une activité d'enseignement, contrôle et coordonne l'organisation pédagogique, peut encadrer et animer une équipe pédagogique.

ACCUEIL : Améliore et développe les prestations en fonction des besoins recensés de la clientèle, capable de résoudre des difficultés liées aux relations humaines, que ce soit au sein de l'entreprise ou vis-à-vis de la clientèle.

ENTRETIEN ET MAINTENANCE soins et valorisation des équidés : - Organise, assiste, contrôle et planifie la gestion des équidés, veille à la préservation de leur intégrité morale et physique assure et contrôle la propreté de l'entreprise.

ANIMATION : Préconise des produits d'animation, programme les activités.

GESTION : Gère le suivi du personnel de catégorie 1, 2 et 3, les équidés d'école, la politique d'achat des équidés, la formation, la compétition - Evalue les atouts et contraintes de l'entreprise liés à l'environnement. - Estime les possibilités de développement de l'entreprise en fonction de l'évolution de la demande.



Fiches descriptives d'emploi

Les responsabilités assumées à ce niveau exigent une autonomie de jugement et d'initiative se situant dans le cadre des attributions fixées à l'intéressé(e).

Il , elle assure par délégation directe du directeur ou de l'employeur la charge d'un ou plusieurs services et dispose d'une large autonomie d'action.

Il , elle possède des connaissances élargies et fondamentales et une expérience étendue dans une ou plusieurs spécialités.

Il, elle possède un début d'expertise professionnelle.

Peut agir très vite et anticiper. Est immédiatement opérationnel(le).

Très grande régularité de la compétence et forte capacité d'intuition.

Il, elle possède une autonomie et sait en fixer les limites.

Sait donner de nouvelles interprétations aux règles.

Capacité à court-circuiter les étapes d'une procédure.

Stratégie globale plutôt qu'analytique.

Ses compétences l'amènent à mettre en oeuvre une politique d'achat et de valorisation des équadés d'école qui répond à la typologie et aux besoins de la clientèle.

Son projet pédagogique s'inscrit dans une recherche du développement global et autonome du pratiquant en le rendant acteur de sa propre progression.

Il, elle se tient informé des évolutions sociales et éducatives qui environnent les pratiquants dans la perspective d'améliorer ses interventions pédagogiques et d'en expérimenter d'autres.

Dans le cadre de la formation, il, elle fait acquérir des savoirs, des savoir-faire, des savoir-être et des savoir- devenir inscrits dans une progression pédagogique au moyen de techniques éducatives appropriées, en s'adaptant, en permanence, au public et en appréciant ses besoins.

Il, elle oriente, sélectionne les personnels dans le cadre de formations soit individualisées, soit en alternance, soit associées à une insertion professionnelle et sociale.

Dans le cadre de directives fixées par l'employeur, il, elle peut entretenir des relations avec l'environnement institutionnel dans le but de rechercher des moyens nécessaires au développement de l'entreprise.

Conditions d'accès à l'emploi :

Cet emploi nécessite une forte expérience professionnelle reconnue, elle est accessible au titulaire d'un BEES 2 activités équestres, , d'un diplôme d'Etat supérieur de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport (DESJEPS) mention " équitation " avec 5 années d'expérience ou d'un BEES 1 " activités équestres ", d'un certificat de qualification professionnelle " Enseignant animateur d'équitation " (CQP " EAE "), d'un certificat de qualification professionnelle organisateur de randonnées équestres (CQP " ORE ") ou d'un brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport, activités équestres (BPJEPS AE), avec de nombreuses années d'expérience.